

CITTA' DI CASTELLAMMARE DEL GOLFO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

PROGRAMMAZIONE RISORSE FONDO MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ANNO 2017 - RIPARTIZIONE oltre a risorse variabili art. 15, c. 1, lett. h) conl. 01.04.1999

Causale	1° Settore 2017		2° Settore 2017		3° Settore 2017		4° Settore 2017		5° Settore VV.UU 2017		SUAP 2017		Totale 2017		
	Program Speso	Speso	Program Speso	Speso	Program Speso	Speso	Program Speso	Speso	Program Speso	Speso	Program Speso	Speso	Program Speso	Speso	
Fondo indennità di turno, rischio, disegno, reperibilità, etc.	Reperibilità	1.500,00			15.000,00				11.000,00				27.500,00		
	Turno								35.500,00				35.500,00		
	Magg. 20%				500,00								500,00		
	Fest. Infr.								3.500,00				3.500,00		
	Rischio/disegno	3.500,00							2.000,00				5.500,00		
Man. Valori			2.800,00									2.800,00			
Fondo specifiche responsabilità e Fondo Ind. Art.36 c.1 e 2 Ccnl 22/01/04		42.900,00											42.900,00		
Rett. Posizione e risultato P.O.		2.100,00											2.100,00		
FONDO destinabile a Produttività o progetti obiettivi													95.635,20		
TOTALE		50.000,00		0,00	2.800,00		0,00		15.500,00		0,00		52.000,00	0,00	
Spesa finanziata nei Capitoli specifici delle retribuzioni nell'Anno 2017 € 168.668,52															
Riclassificazione dalla II ^a alla III ^a e dalla V ^a alla VI ^a Q.F.												ANNO 2017			
Pagamento posizioni ex L.E.D. 2001 + Progress. Orizzontale														147.064,20	
Indennità ex Art. 37 VIII ^a Q.F. e Incremento Indennità Personale Educativo														21.504,33	168.668,53
Indennità di comparto															477.807,73
Totale €															

(*) Di cui € 30.102,25 per progetti intersettoriale ed € 5.000,00 per CUC

Il Responsabile del II Settore
f.to Dott. Gianluca Coraci



COMUNE DI CASTELLAMMARE DEL GOLFO

(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI)

UFFICIO DEL PERSONALE

(ALL. B)

QUANTIFICAZIONE, PER L'ANNO 2017, DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE) Artt. 31 e 32 del CCNL sottoscritto il 22/01/2004 e art. 4 del CCNL09/05/2006 art.8 del CCNL 11/04/2008

A) 1	Risorse aventi caratteri di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2009 secondo la vigente disciplina contrattuale al 31/12/2003 in applicazione dell'art. 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004 (art. 15 comma 1, lettera a del CCNL 01/04/1999),	€ 343.136,23
2)	Retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 01/01/ 2004 AL 31/12/2009 (art. 4 c. 2 del CCNL 05/10/2001)	€ 25.580,84
3)	Retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 01/01/ al 31/12/2010 (art. 4 c. 2 del CCNL 05/10/2001) ed anno 2017	€ 11.299,60
4)	Riduzione a seguito ispezione ministeriale del settembre 2015	-€ 13.415,54
1° TOTALE		€ 366.601,13

B) Incremento risorse generalità dipendenti (già al netto decurtazione € 13.761,00 come da ispezione ministeriale)

B1) Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n° 4 al CCNL 09/05/2006):

1 Ai sensi dell'art.2, del CCNL 09/05/2006

€ 3.749,59

B2) Importo pari allo 0,6% del monte salari 2005 (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%).

1 Incremento art.8 Ccnl 11/04/2008

€ 22.069,42

2° TOTALE

€ 25.819,01

C) Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (art 31, comma 3, del CCNL 22/01/2004).

1) Somme derivanti dall'art. 15 comma 2, CCNL 01/04/1999 (al lordo riduzione)

€ 43.236,74

2) 20% delle economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1 commi 57 e seguenti, legge n° 682/1996 (art. 15, comma 1, lettera e) del CCNL 01/04/99. dall'01/11/2006



Risorse da specifiche disposizioni di legge (es: 2% progettazione interna; quota recupero evasione fiscale ai sensi art. 59, comma 1, lettera p) D.lgs n° 448/1997, ecc..) (art. 15, comma 1, lettera k del CCNL 01/04/1999 e successive modifiche ed integrazioni :

3)	-Quota recupero Evasione ICI	€ 22.714,75	€ 55.974,32
	-Quota Diritti di Progettazione Personale Ufficio Tecnico	€ 8.259,57	
	-Indennità art.13 L.R. n.17/90 Personale di Vigilanza	€ 22.500,00	
	Indennità di disagio (art. 208 C.D.S.)	€ 2.000,00	
	-Quota diritti di notifica messi notificatori 50%	€ 500,00	
4)	Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa		€ 93.204,00
5)	In presenza di attivazione di nuovi servizi e/o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti di capacità di bilancio (art. 15 comma 5, CCNL 01/04/99 – Informatizzazione e CUC		€ 7.301,48
	3° TOTALE		€ 199.716,54

D) QUOTA RISORSE NON UTILIZZATE NELL'ANNO PRECEDENTE

4° TOTALE

€ 4.927,45

€ 4.927,45

E) RISORSE VARIABILI € 49.861,20 (dichiarazione congiunta n. 6 ccnl 22/01/2004)

5° TOTALE

€ 49.861,20

€ 49.861,20

RIEPILOGO DELLE RISORSE DISPONIBILI PER L'ANNO 2017:

1° TOTALE (1)	€ 366.601,13
2° TOTALE (2)	€ 25.819,01
3° TOTALE (3)	€ 199.716,54
4° TOTALE (4)	€ 4.927,45
5° TOTALE (5)	€ 49.861,20
Riduzione art. 9, c.2 bis D.L. 78/2010 anni 2011/2012/2013 ed economie da RIA (6)	-€ 52.724,70
Rideterminazione riduzione 2011/2012/2013 (delibera Corte dei Conti Sicilia n. 378/2013) (7)	-€ 25.685,04
Riduzione art. 9, c. 2-bis, D. L. 78/2010 anno 2014 (8)	-€ 18.073,86
Riduzione art. 6 -bis del D. Lgs. 165/2001 (9)	-€ 5.525,19
TOTALE RISORSE STABILI PERSONALE (1+2-6-7-8-9)	€ 290.411,35
TOTALE RISORSE VARIABILI PERSONALE (3+4+5)	€ 254.505,19
Rideterminazione riduzione 2014 (delibera Corte dei Conti Sicilia n. 378/2013) (10)	-€ 7.072,38
Riduzione art. 9, c. 2-bis, D. L. 78/2010 del 2016 rideterminata (11) - imputata a risorse art. 15 c. 2.	-€ 6.062,11
TOTALE RISORSE VARIABILI AL NETTO DI RIDUZIONE (3+4+5)-(10+11)	€ 241.370,70
TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2017	€ 531.782,05



1) Quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale (art. 5 del CCNL 31/03/1999) <u>ivi compresi gli incrementi attribuiti in sede di prima applicazione</u> , ai sensi dell'art. 7, dello stesso contratto. A tali fini vengono utilizzate anche le risorse di cui all'art. 2, c. 2, del CCNL 16/07/1996 (025% del monte salari 1995) nonché, per la ex 1 [^] e 2 [^] q.f, anche l'indennità di cui all'art. 4, c. 3 del CCNL 16/07/1996 (€ 64,56 annui). La quota è altresì comprensiva degli incrementi disposti rispettivamente, dall'art. 1 c. 3, del CCNL 05/10/2001, dall'art. 29, c. 5, del CCNL 22/01/2004 e dall'art. 2 c. 2 del CCNL 09/05/2006 come determinate al precedente punto B.3 lettera a b c.	€ 147.064,20
2) Quota riservata alla indennità di comparto (art. 33, c. 4, lettere b) e c), del CCNL 22/1/2004	€ 21.604,33
3) Quota riservata per incentivare la produttività individuale e di gruppo - progetti (art.17, c.2, lett. a)	€ 95.635,20
4) Quota riservata al pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, festivi, disagio, maneggio valori, etc. (art. 17, c. 2, lettera d)	€ 73.300,00
5) Quota riservata per compensare specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lettera f) ed art. 27 C.C.D.I.	€ 45.000,00
Quota riservata per incentivare le particolari attività connesse a specifiche disposizioni di legge (vedi quadro D punto 3) - (art. 17, c. 2, lettera g)	
-Quota recupero Evasione ICI	€ 22.714,75
-Quota Diritti di Progettazione Personale Ufficio Tecnico	€ 8.259,57
6) Indennità già art.13 L.R. n.17/90 Personale di Vigilanza	€ 22.500,00
indennità di disagio (art. 208 CDS - vigili)	€ 2.000,00
-Quota diritti di notifica messi notificatori 50%	€ 500,00
7) Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
	€ 93.204,00
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE PROGRAMMATE PER L'ANNO 2017	€ 531.782,05

Data

Il Responsabile del Procedimento
f.to dott. Gianluca Coraci

